

Langdurig ziek?

We blijven graag met je in contact

Wanneer je langere tijd afwezig bent door ziekte, komt er vaak veel op je af. Doktersafspraken, onderzoeken, behandelingen en het herstel zelf vragen veel energie en aandacht. Daarom vinden we het belangrijk om op een warme en respectvolle manier contact met je te blijven houden.

Naast de informatie en begeleiding die je ontvangt van je mutualiteit en Liantis, willen ook wij er voor je zijn. Deze brochure helpt je om een overzicht te bewaren van de verschillende stappen tijdens je afwezigheid en geeft duidelijk aan wat je wanneer mag verwachten.

We begrijpen dat elke situatie anders is. Daarom willen we je vooral geruststellen: samen bekijken we wat mogelijk is. Steeds met respect voor jouw gezondheid en mogelijkheden van onze organisatie.

Overzicht van de verschillende stappen

1. Contact houden tijdens eerste 4 weken

Tijdens de eerste weken van je afwezigheid ligt de focus vooral op jouw herstel.

Je hebt vermoedelijk al afgestemd met jouw leidinggevende over de verwachte duur van je afwezigheid en de overdracht van eventueel lopende taken. Na de eerste twee weken neemt jouw leidinggevende contact met jou op en daarna maandelijks tijdens de eerste 6 maanden. Nadien maken jullie afspraken over de timing en manier van contact nemen.

Dit contact is niet bedoeld om druk te zetten, maar om betrokken te blijven en te bekijken of we ergens ondersteuning kunnen bieden.

Als afstand nemen van het werk noodzakelijk is voor herstel, maak je andere afspraken.

Je kan ook steeds contact opnemen met arbeidsarts, directeur, team HR, preventieadviseur of vertrouwenspersonen.

Wanneer je arbeidsongeschiktheid wordt verlengd of wanneer er sprake is van een herval, vragen we je om dit zo snel mogelijk te melden aan jouw leidinggevende. Zo kunnen we je dossier correct opvolgen en je optimaal ondersteunen.

We verwachten van jou tijdens jouw herstel:

- dat je wijzigingen die een impact hebben op het werk tijdig doorgeeft
- dat je je constructief opstelt in het contact met jouw leidinggevende

2. Na vier weken afwezigheid

Wanneer je vier weken arbeidsongeschikt bent, brengt team HR Liantis hiervan op de hoogte. Je ontvangt van hen vervolgens informatie over de mogelijkheden rond re-integratie en werkhervatting.

Sociaal medisch team

Wanneer je langer dan vier weken afwezig bent, kan je ook uitgenodigd worden voor een gesprek met het sociaal medisch team.

Dit team bestaat uit de preventieadviseurs, de arbeidsarts en de HR-manager. Samen bekijken we in een vertrouwelijk gesprek hoe jouw situatie evolueert, welke verwachtingen er zijn rond herstel en welke ondersteuning mogelijk is.

Het doel van dit gesprek is om samen na te denken over wat jou kan helpen bij een eventuele terugkeer naar de werkvloer. We bespreken welke mogelijkheden er zijn om een toekomstige werkhervatting zo vlot, haalbaar en duurzaam mogelijk te maken, steeds met respect voor jouw gezondheid, mogelijkheden en tempo.

We vinden het belangrijk om naar jouw verhaal te luisteren en samen te bekijken welke stappen op dit moment passend zijn. Zo kunnen we je gericht begeleiden en ondersteunen tijdens je terugkeer.

Terug aan het werk?

Voel je dat je na 4 weken of langer klaar bent om opnieuw 100% aan de slag te gaan? Dan maak je een afspraak uiterlijk 14 dagen vóór de geplande herstart bij de arbeidsarts van Liantis voor een werkhervattingsonderzoek.

Dit onderzoek heeft als doel na te gaan of je op een veilige en gezonde manier je werk kunt hervatten. Een positieve beoordeling van de arbeidsarts is nodig voordat je effectief opnieuw aan het werk kan gaan.

Ook wanneer je progressief wil hervatten of wanneer aanpassingen aan je takenpakket, werkuren of werkomstandigheden nodig zijn, is een onderzoek bij de arbeidsarts noodzakelijk.

Progressieve werkhervatting

Wanneer je een progressieve terugkeer overweegt, vragen we je om uiterlijk 14 dagen vóór de geplande herstart een afspraak te maken bij de arbeidsarts. Het advies van de arbeidsarts wordt immers besproken met de directeur en algemeen directeur.

Voorafgaand aan je terugkeer bespreek je samen met je leidinggevende tijdens een **terugkeergesprek** welke ondersteuning, werkafspraken of aanpassingen mogelijk zijn.

Daarbij hanteren we volgende organisatiebrede richtlijnen:

- Een progressieve werkhervatting start steeds vanaf minimaal 19 uur per week, in halve of volledige dagen.
- De prestaties gebeuren binnen de bestaande uurroosters.
- Een progressieve werkhervatting loopt maximaal 12 maanden.

Ons doel blijft om een haalbare en duurzame terugkeer mogelijk te maken, afgestemd op wat voor jou en voor ons mogelijk is.

3. Na minstens acht weken arbeidsongeschiktheid

Na een afwezigheid van minstens 8 weken moet er op een gegeven moment een aanvraag gedaan worden bij Liantis om een onderzoek te doen naar jouw arbeidspotentieel. Dit onderzoek naar arbeidspotentieel is wettelijk verplicht en heeft als doel om tijdig te bekijken of een toekomstige werkhervatting mogelijk is en welke ondersteuning daarbij eventueel nodig is.

Wat verstaan we onder arbeidspotentieel?

Arbeidspotentieel gaat niet over je diagnose of medische details, maar over de mogelijkheden die je op termijn eventueel nog hebt om te werken. Daarbij wordt gekeken naar wat haalbaar is rekening houdend met jouw gezondheidssituatie.

Wat betekent dit voor jou?

Wanneer je langer dan 56 dagen arbeidsongeschikt bent, geven wij dit door aan Liantis. Vervolgens ontvang je van hen een digitale vragenlijst.

Daarin wordt onder meer gevraagd naar:

- jouw eigen inschatting van je herstel;
- je vertrouwen in een toekomstige terugkeer naar werk;
- de beperkingen die je zelf ervaart.

We vragen je vriendelijk om deze vragenlijst in te vullen en terug te bezorgen aan Liantis.

Wat gebeurt er daarna?

De arbeidsarts van Liantis beoordeelt jouw antwoorden zorgvuldig en houdt daarbij rekening met je gezondheidstoestand en jouw persoonlijke situatie.

Op basis daarvan kan beslist worden of bijkomend onderzoek nodig is.

Mogelijke uitkomsten

1. Er is arbeidspotentieel

Dit betekent dat een terugkeer naar werk op termijn mogelijk wordt geacht, eventueel met aangepast werk of in een andere functie.

In dat geval gaan we graag met jou in gesprek om samen te bekijken welke mogelijkheden er zijn en leggen de afspraken vast in een re-integratietraject.

2. Er is momenteel geen arbeidspotentieel

In deze situatie wordt geoordeeld dat een terugkeer naar werk op dit moment nog niet haalbaar is. De focus blijft dan volledig liggen op jouw herstel.

Afhankelijk van de evolutie van je gezondheid kan op een later moment een nieuwe beoordeling volgen.

Vertrouwelijkheid staat centraal

We willen benadrukken dat dit volledige proces gebeurt met respect voor jouw persoonlijke situatie.

De arbeidsarts is gebonden aan het beroepsgeheim. Medische gegevens, diagnoses en informatie over je gezondheid worden nooit met ons gedeeld. Wij ontvangen enkel de informatie die noodzakelijk is om eventuele mogelijkheden rond werkhervatting of aangepast werk te bespreken.

4. Medische overmacht

We begrijpen dat langdurige gezondheidsproblemen soms een grote impact hebben op je dagelijks leven én op je werk. Wanneer werken blijvend moeilijk of onmogelijk wordt, kan dat emoties en onzekerheden met zich meebrengen.

Daarom willen we je op een duidelijke en zorgzame manier informeren over de procedure medische overmacht.

Vooraleer deze mogelijkheid aan bod komt, bekijken we steeds eerst of alle mogelijkheden voor aangepast werk en een re-integratietraject uitgeput zijn.

Ook tijdens gesprekken met het medisch sociaal team kan blijken dat een terugkeer naar werk, ook op langere termijn, weinig of niet haalbaar lijkt. In dat geval kan een procedure medische overmacht worden overwogen.

Wat houdt medische overmacht in?

Medische overmacht betekent dat een werknemer om medische redenen definitief niet meer in staat is om het overeengekomen werk uit te voeren.

De procedure kan zowel door de werknemer als door de werkgever worden opgestart via een aangetekende brief aan:

- de andere partij (werkgever of werknemer);
- de preventieadviseur-arbeidsarts van Liantis.

Met deze aanvraag wordt onderzocht of het overeengekomen werk definitief niet langer mogelijk is.

De rol van de arbeidsarts

De arbeidsarts onderzoekt:

1. Of het overeengekomen werk definitief niet meer kan worden uitgevoerd.
2. Of aangepast of ander werk mogelijk is, wanneer de werknemer hierom heeft gevraagd.

Je mag hierbij alle relevante medische documenten, attesten en verslagen meebrengen die jouw situatie verduidelijken.

Indien nodig en mits jouw toestemming kan overleg plaatsvinden met je behandelend arts of adviserend arts van de mutualiteit.

De uiteindelijke beslissing wordt per aangetekende brief meegedeeld aan zowel werknemer als werkgever.

Wanneer je het niet eens bent met de beslissing, bestaat er een beroepsmogelijkheid.

Als aangepast werk mogelijk blijkt

Wanneer onderzocht werd of aangepast werk mogelijk is, bekijken wij zorgvuldig welke mogelijkheden er binnen onze organisatie bestaan.

Indien haalbaar ontvang je een voorstel dat aansluit bij de voorwaarden die de arbeidsarts heeft geformuleerd.

Wat betekent dit financieel en praktisch voor jou?

Ziekte-uitkering

Je behoudt in principe het recht op een ziekte-uitkering zolang de adviserend arts van je mutualiteit deze erkenning toekent.

Mocht die uitkering op een bepaald moment stoppen, dan kan je, ook wanneer je zelf de procedure medische overmacht hebt opgestart, aanspraak maken op een werkloosheidsuitkering.

Hospitalisatieverzekering

Je kan de hospitalisatieverzekering van het lokaal bestuur verderzetten zonder wachttijd. Zo blijf je verzekerd en behoud je continuïteit in je zorgdekking.

Begeleiding via het Terug-naar-het-Werk-fonds

Wanneer de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd wegens medische overmacht, kan je ondersteuning aanvragen via het Terug-naar-het-Werk-fonds.

Dit fonds biedt professionele begeleiding op maat, afgestemd op jouw mogelijkheden en toekomstperspectieven.

Heb je vragen?

We begrijpen dat een langdurige afwezigheid en de bijhorende procedures soms ingewikkeld of onzeker kunnen aanvoelen.

Aarzel daarom nooit om contact met ons op te nemen. We luisteren graag naar jouw vragen en bekijken samen welke ondersteuning mogelijk is.

Je gezondheid en welzijn op het werk blijft onze eerste zorg. We wensen je veel sterkte bij je herstel en staan klaar om je zo goed mogelijk te begeleiden bij volgende stappen in een terugkeer naar het werk.

Contactgegevens

Liantis

Voor afspraken bij de arbeidsarts

 050/47 47 31

Team HR

 058/42 97 70