

LOKAAL BESTUUR DEPANNE

*bijlage toe te voegen aan het arbeidsreglement
goedgekeurd door gemeenteraad op 24 oktober 2022
bekendgemaakt op de website op 31 oktober 2022*

Fietspolicy

Inhoudsopgave

| | |
|---|--|
| Art. 1. Algemeen | |
| Art. 2 - Wie kan een fiets leasen? | |
| Art. 3 – Partijen | |
| Art. 4 - Voorwaarden en modaliteiten van het aanbod | |
| Art. 4.1 - Aangaan van een engagement | |
| Art. 4.2 - Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een leasefiets | |
| Art. 5 - Inhoud fietsleasepakket | |
| Art. 5.1 - Keuze van de leasefiets | |
| Art. 5.2 - Wat is inbegrepen in het fietsleasepakket? | |
| Art. 5.3 - Jaarlijks onderhoud | |
| Art. 5.4 - Verzekering diefstal en schade | |
| Art. 5.5 – Extra garantieverzekering voor e-bikes en speed pedelecs | |
| Art. 5.6 - Aansprakelijkheidsverzekering | |
| Art. 6 - Fietsbijstandsverzekering | |
| Art. 7 - Gebruik van de leasefiets, rechten, plichten en veiligheid | |
| Art. 7.1 - Inontvangstneming van de fiets | |
| Art. 7.2 - Gebruik van de leasefiets | |
| Art. 8 - Bestelprocedure leasefiets | |
| Art. 9 – Dronkenschap en intoxicatie | |
| Art. 10 – onderbrekingen van de loopbaan | |
| Art. 11 - Looptijd en einde van het contract | |
| Art. 11.1 - Einde van het leasecontract | |
| Art. 11.2 - Vroegtijdige beëindiging van het contract | |
| Art. 11.3 - Overlijden | |
| Art. 11.4 – bij diefstal of totaal verlies van de fiets | |
| Art. 11.5 – Uitsluiting van de werknemer uit het fietsprogramma door de werkgever | |
| Art. 12 - Inleveren van de fiets | |
| Art. 13 – contactgegevens | |
| Bijlage 1: Voorbeeldberekening voor de berekening van het theoretisch budget na de omzetting van de eindejaarstoelage, vakantiedagen en fietsvergoeding | |

Artikel 1. Art. 1. Algemeen

Het lokaal bestuur DE PANNE biedt je de kans om op vrijwillige basis een leasefiets te gebruiken voor woon-werkverplaatsingen, professionele verplaatsingen en zuiver privégebruik binnen de fietspolicy zoals hierna bepaald.

Deze policy heeft tot doel op een duidelijke en transparante wijze het beheer en gebruik van de leasefiets door de werknemers-gebruikers te beschrijven. Het reglement bepaalt alle rechten en verplichtingen die verbonden zijn aan het gebruik en beheer van de leasefiets. Dit reglement maakt integraal deel uit van de lokale rechtspositieregeling. Door een fiets te leasen en een akkoord afgesloten tussen de werkgever, het lokaal bestuur DE PANNE, en het personeelslid, de gebruiker, te ondertekenen stem je in met de inhoud van deze fietspolicy.

Deze fietspolicy kan indien nodig gewijzigd worden door de werkgever in functie van een aanpassing van het personeelsbeleid in samenspraak met de sociale partners, of een wijziging in de fiscale of sociale wetgeving.

Het personeelslid neemt er kennis van dat de policy geen statisch gegeven is, maar onderhevig is aan wettelijke veranderingen en wijzigende leasevoorwaarden.

Je wordt op de hoogte gebracht van deze wijzigingen via de gangbare communicatiekanalen in het bestuur. De laatste geactualiseerde versie is raadpleegbaar op KYK – interne ondersteuning – team HR – documenten – reglementen of opvraagbaar bij team HR.

Ingeval een bepaling van deze policy of een gedeelte daarvan nietig zou bevonden worden, worden de overige bepalingen van deze policy daardoor niet automatisch nietig. Deze blijven hun geldigheid behouden.

Artikel 2. Art. 2 - Wie kan een fiets leasen?

Als personeelslid kan je ervoor kiezen om een fiets te leasen volgens de modaliteiten beschreven in deze fietspolicy, mits je een arbeidsovereenkomst hebt van onbepaalde duur of met een statutaire aanstelling.

Personeelsleden die uitgesloten zijn van de mogelijkheid tot leasing zijn:

- Personeelsleden die loonbeslag, loonoverdracht, collectieve schuldenregeling, beslag omwille van achterstallige alimentatie en budgetbeheer hebben.
- Personeelsleden die in hun opzegperiode zitten.
- Personeelsleden met arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.
- Personeel dat niet onder de lokale rechtspositieregeling valt zoals gelegenhedswerkers, OCMW-cliënten die met toepassing van artikel 60 paragraaf 7, van de organieke wet betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 8 juli 1976 tijdelijk tewerkgesteld worden in een betrekking bij het OCMW of ter beschikking gesteld worden van een derde.
- Personeelsleden die niet (gedeeltelijk) vallen onder de Belgische personenbelasting.
- Personeelsleden die niet onderworpen zijn aan alle takken van de Belgische sociale zekerheid voor werknemers.
- Onthaalouders.
- Onderwijzend personeel.

Personeelsleden die binnen een periode van 3 jaar met pensioen gaan engageren zich bij aanvraag van de leasefiets uitdrukkelijk om de fiets op dat moment over te nemen.

Artikel 3. Art. 3 – Partijen

1. Klant (= het lokaal bestuur De Panne; hierna genoemd de werkgever):

2. De leasemaatschappij:

Voor het beheer van het fietspark heeft de werkgever een overeenkomst afgesloten met de leasemaatschappij "O2O" met zetel te 9000 Gent, Farmanstraat 40, ingeschreven in het rechtspersonenregister te Gent, afdeling Gent onder nummer 0647.826.178 en onderworpen aan de BTW onder nummer BE0647.826.178. De werkgever kan afhankelijk van de markt in deze dienstverlening, eenzijdig beslissen om van leasemaatschappij te veranderen.

De leasemaatschappij en/of dienst opvolger blijft eigenaar van de fiets en krijgt van de werkgever de opdracht om:

- de kosten van de fietsen te beheren;
- de nodige administratie met officiële instanties en verzekeringsmaatschappijen te vervullen;
- in te staan voor de opvolging van het gebruik van de fiets door het personeelslid en dit conform de fietspolicy .

De leasemaatschappij stelt op verzoek van de werkgever de fiets ter beschikking van het personeelslid.

3. Het personeelslid:

Onder personeelslid worden verstaan: alle medewerkers die contractueel of statutair aangesteld zijn door de werkgever en die volgens artikel 2 een fiets kunnen leasen.

Het personeelslid gebruikt de fiets volgens de principes vervat in deze policy. Door de bestelling van een fiets verklaart hij zich akkoord met de bepalingen van deze fietspolicy.

In de loop van het fietscontract streven we naar een optimale samenwerking, wat in het voordeel is van elk van de drie partijen.

Artikel 4. Art. 4 - Voorwaarden en modaliteiten van het aanbod

Artikel 5. Art. 4.1 - Aangaan van een engagement

Je kan het plan op vrijwillige basis onderschrijven. Je dient je eindejaarspremie, vakantiedagen of fietsvergoeding te flexibiliseren (= melden dat je dit zal inzetten) in het najaar en uiterlijk op 31/12/xx om in XX+1 in te stappen.

Als personeelslid ga je akkoord dat de fietslease wordt gefinancierd met je eindejaarstoelage, je aanvullende vakantiedagen en/of je fietsvergoeding.

Om voldoende budget te bekomen of je jaarbijdrage te doen dalen is het mogelijk om ook te werken met een persoonlijke bijdrage bij je aanvraag.

Bijlage : [persoonlijke bijdrage](#)

Die verschillende looncomponenten worden gefaseerd gereleased door het loonsecretariaat van het lokaal bestuur De Panne in hun tooling. Het inzetten van eindejaarspremie is reeds beschikbaar; vakantiedagen zijn gepland voor najaar 2022. Voor de fietsvergoeding is er nog geen data beschikbaar op dag opstelling fietslease. Zodra ze beschikbaar zijn binnen de software van het

sociaal secretariaat kan het personeelslid ze ook benutten. Je aanvaardt dit door middel van het ondertekenen van het akkoord dat opgesteld wordt aan de hand van de simulatie die je laat maken bij de personeelsdienst en aan de hand van een concreet voorstel tot betaling van de fietslease. Het personeelslid wordt op de hoogte gebracht van alle mogelijke gevolgen van de instap in het fietsleaseplan via een informatiebrochure die ook beschikbaar is op KYK.

De duurtijd van de leaseperiode wordt door de leasemaatschappij bepaald op 36 maanden. Het personeelslid gaat voor de duurtijd van de leaseperiode een bindend engagement aan van zodra hij zijn beslissing om te kiezen voor de fietsmobiliteit bekend maakt in de tool payflip die zal terug te vinden zijn in mijn HR van Cipal Schaubroek.

De bekendmaking van het bindend engagement aan leasemaatschappij gebeurt door de bevestiging in de tool door team HR waarop de plaatsing van de bestelling van de leasefiets volgt.

Verdere bepalingen over de looptijd en het einde van de terbeschikkingstelling van de leasefiets en het engagement van de werknemer vind je terug onder artikel 11 van deze policy.

De leasingperiode begint te lopen op de datum dat de fiets in ontvangst wordt genomen.

Als je een fiets wenst te leasen engageer je je bovendien om geregeld of daadwerkelijk de leasefiets te gebruiken voor je woon-werkverkeer of een deel van dit traject.¹ Met een deel van het woon-werkverkeer wordt bedoeld dat het gebruik van de leasefiets ook kan gecombineerd worden met een ander vervoermiddel zoals het openbaar vervoer, auto, Het bestuur heeft het recht om na te gaan of je de fiets effectief geregeld gebruikt voor de woonwerkverplaatsingen.

Artikel 6. Art. 4.2 - Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een leasefiets

Je keuze voor de terbeschikkingstelling van een leasefiets en de ondertekening van het addendum of de overeenkomst, betekent dat je ermee akkoord gaat dat je eindejaarstoelage wordt omgezet en/of ingezet aantal vakantiedagen wordt omgezet en/of de fietsvergoeding wordt ingezet in een theoretisch budget voor de financiering van de leasefiets.

Dit theoretisch budget is in functie van de leaseprijs van het gekozen fietspakket (BTW inbegrepen).

Dit bedrag blijft ongewijzigd gedurende het leasecontract en blijft even hoog ongeacht je werkregime en de eventuele wijzigingen daarvan.

(Zie bijlage 1: voorbeeldberekening voor de berekening van het theoretisch budget na de omzetting van de eindejaarstoelage, vakantiedagen en fietspremie)

De leasemaatschappij biedt niet de mogelijkheid om de leaseperiode van 36 maanden in te korten. Indien de inruil van eindejaarspremie; vakantiedagen en/of eindejaarspremie niet volstaat voor de financiering van de bedrijfsfiets, ten gevolge van een vermindering van de arbeidsduur, een langdurige schorsing van de arbeidsovereenkomst of enige andere omstandigheid (arbeidsongeschiktheid, onbetaald verlof of bevallingsverlof waardoor er een belangrijk impact is op het budget) , heeft de werknemer de keuze tussen volgende opties:

- Betalen van een persoonlijke bijdrage aan de werkgever en behoud van de bedrijfsfiets
- Afkopen van de bedrijfsfiets van de huurmaatschappij. De werknemer koopt de fiets over aan de restwaarde.
- Inleveren van de bedrijfsfiets bij de huurmaatschappij, mits betaling van de verbrekingsvergoeding . De werkgever zal in voorkomend geval het huurcontract stopzetten.

De werknemer moet zijn keuze bevestigen door het ondertekenen van een schriftelijke bijlage, waarin de eventuele modaliteiten van de keuze worden uiteengezet. Bij gebrek aan dergelijke bijlage, zal de werknemer geacht worden te hebben gekozen voor de onmiddellijke verbreking met betaling van de verbrekingsvergoeding. In voorkomend geval is de werknemer dus gehouden de bedrijfsfiets onmiddellijk terug in te leveren.

De werkgever komt financieel NIET tussen.

Artikel 7. Art. 5 - Inhoud fietsleasepakket

Artikel 8. Art. 5.1 - Keuze van de leasefiets

Je stelt zelf je fietspakket samen. Dit bestaat uit een fiets en eventueel bijhorende opties en accessoires.

De fiets dient minimaal verplicht voorzien te zijn van een slot van het type ART (cat.2 sterren). Het slot moet de mogelijkheid hebben de fiets te verankeren aan een extern voorwerp. Bij fietsen die standaard niet voorzien zijn van dergelijk slot, dient de werknemer het slot verplicht als optie toe te voegen bij de samenstelling van zijn fiets.

¹ Let op: deze voorwaarde is te beoordelen per belastbaar tijdvak (kalenderjaar).

Je kan een vrije keuze maken uit alle type fietsen en merken. Het type fiets kan een stadsfiets, een bakfiets, een vouwfiets, een racefiets, een mountainbike of een trekking fiets zijn. Elk van deze types van fietsen kunnen eveneens gekozen worden in een elektrische uitvoering van 25 km/uur of 45 km/uur (zogenoemde: speed pedelecs) telkens met trapondersteuning.

Elektrische fietsen tot 45 km/uur kunnen enkel gekozen worden wanneer de bestuurder in het bezit is van een geldig rijbewijs.

Er wordt je maximaal 1 leasefiets toegekend tijdens de leaseperiode. Na afloop daarvan, kan opnieuw een leasefiets besteld worden.

Je mag de fiets te allen tijde gebruiken voor woon-werk-, dienst-, en privé-verplaatsingen. Je moet de gekozen leasefiets tijdens het leasingcontract regelmatig gebruiken voor je woon-werkverkeer.

Artikel 9. Art. 5.2 - Wat is inbegrepen in het fietsleasepakket?

Het leasebudget omvat volgende standaard diensten:

- de financiële huur van de fiets, opties en accessoires*
- servicebudget (€50 incl. BTW/jaar)
- diefstalverzekering
- schadeverzekering

Volgende diensten kunnen toegevoegd worden:

- Pechbijstand
- Garantieverzekering voor elektrische fietsen
- Aansprakelijkheidsverzekering voor speed pedelecs
- Verhoging van het servicebudget

** accessoires : De werknemer heeft een vrije keuze van opties en accessoires gerelateerd aan de fiets, zolang deze op de fiets kunnen bevestigd worden en mee vervoerd worden. Een helm kan ook steeds gekozen worden.*

Volgende zaken zijn hierdoor bijvoorbeeld uitgesloten (niet-limitatief): alle vormen van kledij en schoenen, en een fietsrek voor op de wagen.

Meer informatie omtrent deze diensten, de algemene voorwaarden en eventuele wijzigingen aan de diensten kunnen steeds terug gevonden worden op myo2o Biker (www.o2o.be/bike-services/conditions).

Let op: ook verkeersboetes en retributies zijn volledig ten laste van de werknemer. Je betaalt alle boetes en overtredingen die kunnen opgelegd worden door het gebruik van de leasefiets onmiddellijk. Indien er kosten voor laattijdige betaling ervan aan de werkgever worden doorgerekend door de leasemaatschappij, zullen deze aan jou worden doorgerekend.

In geval van confiscatie van de fiets², heeft de werkgever het recht alle kosten van de recuperatie van de fiets te verhalen op de werknemer.

Bij beschadiging of ongeval is de werknemer aansprakelijk voor alle daaruit voortvloeiende eigen schade of schade aan derden. De werkgever raadt de werknemer aan hiervoor een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten (bvb. gezinspolis)

Artikel 10. Art. 5.3 - Jaarlijks onderhoud - servicebudget

Het servicebudget is een budget waarmee je onderhoud en herstellingen van je leasefiets bij o2o - fietsmakers kan laten vergoeden.

Dit bevat 4 belangrijke zaken:

- Het jaarlijks onderhoud
- Alle onderhoud en herstellingen
- Vergoeden van nodige wisselstukken
- Eventuele kosten verbonden aan een vervangfiets

Standaard is 50 eur inclusief BTW per jaar inbegrepen in je leasebedrag voor een verplicht jaarlijks onderhoud. .

Voor intensieve fietsers is het mogelijk dat 1 onderhoud per jaar of de standaard niet volstaat en kan je bij het maken van je offerte optrekken. Dit maakt dan ook deel uit van je leasebedrag.

Bijlage : [Onderhoud en herstellingen - servicebudget](#)

Artikel 11. Art. 5.4 - Verzekering diefstal en schade

De geleasede fiets is verzekerd tegen schade en diefstal gedurende de leaseperiode. De verzekering dekt schade of diefstal aan/van de fiets of de fietsonderdelen, zonder onderscheid te maken of de

² bijvoorbeeld na gerechtelijke uitspraak of na een sanctie door politie

schade werd veroorzaakt tijdens een dienst-, woon-werk-, of privé-verplaatsing. Schade veroorzaakt door de deelname aan een wedstrijd is hiervan uitgesloten.

Deed je een laattijdige aangifte, dan rekent de fietsleasemaatschappij dat niet aan als je de gevraagde melding toch zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk was, hebt gedaan.

Je dient tevens de werkgever in te lichten van elk schadegeval en in geval van diefstal. Je dient daarbij ook een kopie te bezorgen aan de werkgever van de documenten die je aan de fietsleasemaatschappij hebt bezorgd.

Bij diefstal is er geen franchise, bij schade is er een franchise van 25 eur incl. BTW.

Bijlage : [Schadeverzekering](#) - [diefstalverzekering](#)

Artikel 12. Art. 5.5 – Extra garantieverzekering voor e-bikes en speed pedelecs

De garantieverzekering houdt een verlenging in van de fabrieksgarantie voor je elektrische fiets of speed pedelec tot het einde van je huurcontract. Deze verzekering biedt een uitgebreide bescherming tegen herstellingskosten voor reserveonderdelen en arbeidskosten.

Bijlage : [Extra garantieverzekering voor e-bikes en speed pedelecs](#)

Artikel 13. Art. 5.6 – Aansprakelijkheidsverzekering

De aansprakelijkheidsverzekering komt tussen bij schade aan derden voor alle schade van de tegenpartij.

Bijlage : [aansprakelijkheidsverzekering](#)

Artikel 14. Art. 6 – Fietsbijstandsverzekering

Wat houdt de pechbijstand in?

Deze verzekering zorgt ervoor dat jij én jouw fiets, bij pech onderweg in de Benelux, 24u/24, 7 dagen op 7 gedepanneerd worden.

Hoe ma ik gebruik van de pechbijstand?

Bel rechtstreeks naar onze partner Bike Assist via het gratis nummer 0800 78 707 of +32 2 773 61 33 (buiten België). Dit is enkel wanneer de pechbijstand is geactiveerd bij o2o.

Wanneer kan ik gebruik maken van de pechbijstand?

Wanneer jouw o2o-pechbijstandverzekering 'actief' is én je onderweg niet meer kan verder fietsen.

Bijlage : [Pechbijstand](#)

Artikel 15. Art. 7 - Gebruik van de leasefiets, rechten, plichten en veiligheid

Artikel 16. Art. 7.1 - Inontvangstneming van de fiets

Je zal de fiets bij de fietshandelaar in ontvangst nemen, in naam en voor rekening van de fietsleasemaatschappij.

Je tekent het leveringsattest bij ontvangst en aanvaardt daarmee onvoorwaardelijk de fiets. Bovendien bevestigt je daarmee dat de fiets:

- overeenstemt met de offerte;
- in goede staat is;
- voorzien is van een sticker met een serienummer

Art. 7.2 - Gebruik van de leasefiets

De ter beschikking gestelde bedrijfsfiets blijft eigendom van de huurmaatschappij o2o gedurende de hele contractduur en zolang de fiets niet is overgekocht. De bedrijfsfiets staat ter beschikking van de werknemer, in opdracht van de werkgever, gedurende de huurtermijn. Je moet de fiets met zorg en als voorzichtig en redelijk persoon gebruiken gedurende de looptijd van het fietsleasecontract voor het doel waarvoor deze is bestemd en uitgerust. Dit betekent onder meer:

- de verkeersreglementen respecteren (reglementen over vervoer, wegverkeer);
Bij zware inbreuken op het beleid of de verkeersregels kunnen de huurmaatschappij of de werkgever discretionair beslissen om de terbeschikkingstelling van de bedrijfsfiets te schorsen of te beëindigen. In voorkomend geval zal de werknemer de contractuele verbrekingsvergoeding moeten betalen.
- Bekeuringen voor overtredingen van de wegcode, administratieve sancties en andere kosten ingevolge van onwettelijk of onveilig rijgedrag zijn de verantwoordelijkheid van en uitsluitend ten laste van de werknemer. Hij/zij moet deze binnen de vereiste termijn betalen. Indien de bekeuring niet betaald wordt, verklaart de werknemer zich er mee akkoord dat de werkgever het recht heeft om de bekeuring en eventuele administratieve kosten die zij desgevallend voor rekening van de werknemer betaalde, terug te vorderen op het loon van de werknemer als voorschot op loon, overeenkomstig artikel 23 van de loonbeschermingswet.

- je houden aan eventuele voorschriften van de producent of de leverancier van de fiets in verband met het gebruik en/of het onderhoud van de fiets;
- ervoor zorgen dat de fiets steeds voldoet aan de technische voorschriften die wettelijk opgelegd zijn;
- de fiets regelmatig nakijken op defecten en het dagelijkse onderhoud zelf uitvoeren (bandenspanning, smeren ketting, reinigen fiets, bandenwissel bij niet-elektrische fietsen indien mogelijk);
- de fiets op slot doen met type ART (cat. 2 sterren) bij het onbeheerd achterlaten en in de mate van het mogelijke verankert aan een fietsenstalling of een andere vaste inrichting
- de fiets eenmaal per jaar binnenbrengen voor onderhoud;
- eventuele schade aan de fiets of aan onderdelen melden aan de fietsleasemaatschappij;
- geen opzettelijke schade aan de fiets aanbrengen;
- de batterij van de elektrische fiets afkoppelen bij een langdurige periode van niet-gebruik;
- toegevoegde accessoires (bv. GPS, fietshelm, pomp,...) buiten het leasecontract op de fiets plaatsen zonder:
 - schade te berokkenen aan de fiets;
 - alsook het verwijderen van deze accessoires bij beëindiging van het leasecontract.
- enkel toegevoegde opties (bv. zadel, pedalen, handvatten, ...) buiten het leasecontract op de fiets plaatsen met een vooraf schriftelijke toestemming van de fietsleasemaatschappij;
- dat je eventuele reclame pas mag toevoegen aan de fiets (onder de vorm van bestickering) met een schriftelijke toestemming van de fietsleasemaatschappij;
- niet rijden onder invloed van alcohol, drugs of medicatie (die een invloed heeft op je rijgedrag);
- de leasefiets mag gebruikt worden door iedereen zolang ze aan de wettelijke voorschriften voldoen (let wel: het is de bedoeling dat deze in hoofdzaak door jou, personeelslid van bestuur het lokaal bestuur De Panne, gebruikt wordt) en mits voldaan is aan alle voorwaarden, zoals bepaald in deze fietspolicy;
- de leasefiets mag niet worden gebruikt voor afwijkingen van de verzekeringsvoorwaarden van de fiets;
- de leasefiets mag niet worden gebruikt voor onwettige doeleinden (bv. drugtransport, goederenvervoer,...) of wedstrijden;
- het is verboden de leasefiets te verkopen, in pand te geven, te verhuren aan derden.

Conform de huidige wetgeving zal er geen voordeel alle aard aangerekend worden wanneer de fiets op regelmatige basis wordt aangewend voor woon-werkverkeer, noch voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing, noch voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

De werkgever heeft te allen tijde het recht om na te gaan of de werknemer de bedrijfsfiets effectief gebruikt voor het woon-werkverkeer. Indien de bedrijfsfiets nooit of slechts zeer sporadisch (bv. een aantal keer per jaar) gebruikt wordt voor woon-werkverkeer, dient deze als een sociaal en belastbaar voordeel te worden beschouwd. Dit voordeel van alle aard wordt bepaald op basis van de werkelijke waarde in hoofde van de werknemer.

De werkgever volgt steeds de actuele wetgeving rond de bepaling van het voordeel alle aard. Mocht de wetgeving hierrond dus ooit veranderen, dan zal deze steeds toegepast worden. Indien deze wijziging een loonverlies voor de werknemer tot gevolg heeft, zal de werkgever dit verlies nooit ten hare laste nemen, noch zal de werknemer hiervoor op enige manier worden gecompenseerd.

De werknemer mag de bedrijfsfiets voor beroepsdoeleinden, voor woon-werkverkeer of voor zuivere privé-verplaatsingen gebruiken.

De werknemer mag inwonende gezinsleden en collega's van de werkgever toestaan om met de bedrijfsfiets te rijden. Een speed pedelec elektrische fiets (tot 45 km/h) mag enkel gebruikt worden wanneer de bestuurder in het bezit is van een geldig rijbewijs (minimum AM rijbewijs).

Artikel 17. Art. 8 - Bestelprocedure leasefiets

Het volledig proces van de stimulatie, inzet van looncomponenten of vergoedingen, bevestiging van de bestelling zal gebeuren in de portaalsite mijn HR van loonsecretariaat Cipal Schaubroeck. Via die toepassing kan payflip opgestart worden die zorgt voor een volledige integratie.

1. Werknemer start in 'mijn HR' Payflip.
2. De werknemer bekommt automatisch een myo2o biker account
Via video's, een heldere beschrijving van de services en de spelregels rond fietsleasing komt de werknemer alle praktische informatie te weten om een weloverwogen keuze te maken.

- Hij kan leaseprijzen simuleren met onmiddellijk zich op het netto voordeel.
3. Je vraagt een offerte aan voor een fiets en toebehoren bij een deelnemende fietshandelaar. De lijst met fietshandelaars vind je op deze website terug: ([link naar de website invoegen](#)). Vind je je fietshandelaar daar niet op terug, dan kunnen we die aanspreken om aan te sluiten bij O2O.
 4. De werknemer vraagt een fietslease offerte aan via de tool.
 5. O2o maakt de fietslease offerte op - op basis van de leasingaanvraag -.
 6. De werknemer bevestigt de bestelling in de tool.
 7. Goedkeuring door HR in de tool.
 8. De fietshandelaar krijgt automatisch bevestiging van de bestelling.
 9. De werknemer haalt de fiets op of ontvangt de fiets thuis
 10. Het budget in het cafetariaplan wordt automatisch aangepast.
 11. Werknemer, veel fietsplezier.

Artikel 18. Art. 9 – Dronkenschap en intoxicatie

Het is verboden de fiets te besturen in staat van dronkenschap, intoxicatie of onder invloed van verdovende middelen.

In dat geval ben je aansprakelijk voor de schade aan andere voertuigen/mensen (de verzekeringsmaatschappij weigert de kosten te vergoeden of factureert de kosten door aan de werkgever) evenals alle andere kosten aangerekend door de leasemaatschappij en of tegenpartij.

Artikel 19. Art. 10 – onderbrekingen van de loopbaan

Vakantie

Tijdens vakantieperiodes en wettelijke feestdagen kan je vrij beschikken over de fiets.

Voltijdse schorsing

Tijdens een volledige onderbreking van je arbeidsprestaties (bijvoorbeeld door thematische loopbaanonderbreking, zorgkrediet, arbeidsongeschiktheid, onbetaald verlof, bevallingsverlof, arbeidsongeval,...) heb je het recht de fiets te behouden.

In het geval je arbeidsprestaties volledig onderbroken worden, arbeidsovereenkomst volledig geschorst wordt; blijft de aanrekening op je eindejaarstoelage, vakantiedagen en/of fietspremie ongewijzigd.

Je kan ook beslissen het contract voortijdig stop te zetten en dan gelden dezelfde regels zoals in de artikelen 11 en 12 beschreven.

Deeltijdse tewerkstelling of deeltijdse schorsing

In geval van deeltijds werken of een deeltijdse onderbreking van de arbeidsprestaties mag je blijven beschikken over de fiets. De kostprijs voor het voordeel blijft onverminderd van toepassing.

Beroepsziekte en arbeidsongeval

Ingeval van beroepsziekte en arbeidsongeval blijft je contract doorlopen.

Artikel 20. Art. 11 - Looptijd en einde van het contract

Artikel 21. Art. 11.1 - Einde van het leasecontract

De leasefiets wordt aan je ter beschikking gesteld voor de periode van het leasecontract voor 36 maanden. Gedurende deze periode blijft de fiets eigendom van [de](#) fietsleasemaatschappij.

Een maand voor het einde van je fietscontract krijg je van [de](#) fietsleasemaatschappij de keuze of je je fiets overneemt of inlevert. Daarvoor ontvang je een bericht.

Je kan in beide gevallen opnieuw instappen in een nieuw fietsleasecontract.

Het ongebruikte saldo van het servicebudget (cf. het hierna vermelde artikel 8 van dit beleid) zal overgezet worden naar een volgend fietscontract van dezelfde werknemer indien hij/zij binnen de drie maanden na het einde van het huurcontract een nieuwe fiets bestelt bij o2o.

Je neemt de fiets over

Ingeval de werknemer de fiets inclusief de gekozen opties en accessoires wenst over te nemen, kan dit onder de volgende voorwaarden:

- De overnameprijs bij einde huurtermijn bedraagt 16% van de originele cataloguswaarde van de artikelen.
- De aankoop gebeurt rechtstreeks tussen de huurmaatschappij en de werknemer, zonder tussenkomst van de werkgever. De betaling moet twee weken voor het einde van de huurtermijn voltrokken zijn.

Zodra je de betaling hebt uitgevoerd en de looptijd verstreken is van 36 maanden, word je eigenaar van de fiets in de staat waarin die zich bevindt.

Je levert de fiets in

Je levert je fiets in zoals deze door je fietshandelaar werd geleverd, met alle opties die bij levering aanwezig waren. Accessoires die je inbouwde of aanbracht mag je verwijderen op voorwaarde dat je

de fiets niet beschadigt. Zie artikel 12 voor de werkwijze. De huurmaatschappij contacteert de werknemer voor de organisatie van het inleveren van de artikelen.

Artikel 22. Art. 11.2 - Vroegtijdige beëindiging van het contract

Er wordt door je werkgever automatisch vroegtijdig een einde gesteld aan de terbeschikkingstelling van de leasefiets bij einde arbeidsovereenkomst.

- bij ontslag (zowel op initiatief van het personeelslid als de werkgever);
- bij pensioen;
- bij overlijden.

Bij diefstal en totaal verlies van de leasefiets zal het contract eveneens vroegtijdig beëindigd worden (zie verder).

De huurtermijn kan steeds vroegtijdig stopgezet worden. Hierbij heeft de werknemer de keuze tussen de fiets over te kopen dan wel in te leveren bij de huurmaatschappij.

Let op: de bepalingen met betrekking tot een vroegtijdig einde van de huurtermijn zijn reeds van toepassing vanaf de definitieve bestelling van de bedrijfsfiets, dus desgevallend voorafgaand aan de levering ervan.

De keuze van de werknemer om de fiets over te kopen dan wel terug te geven, dient vast te liggen voor de laatste loonverwerking voor de betrokken werknemer.

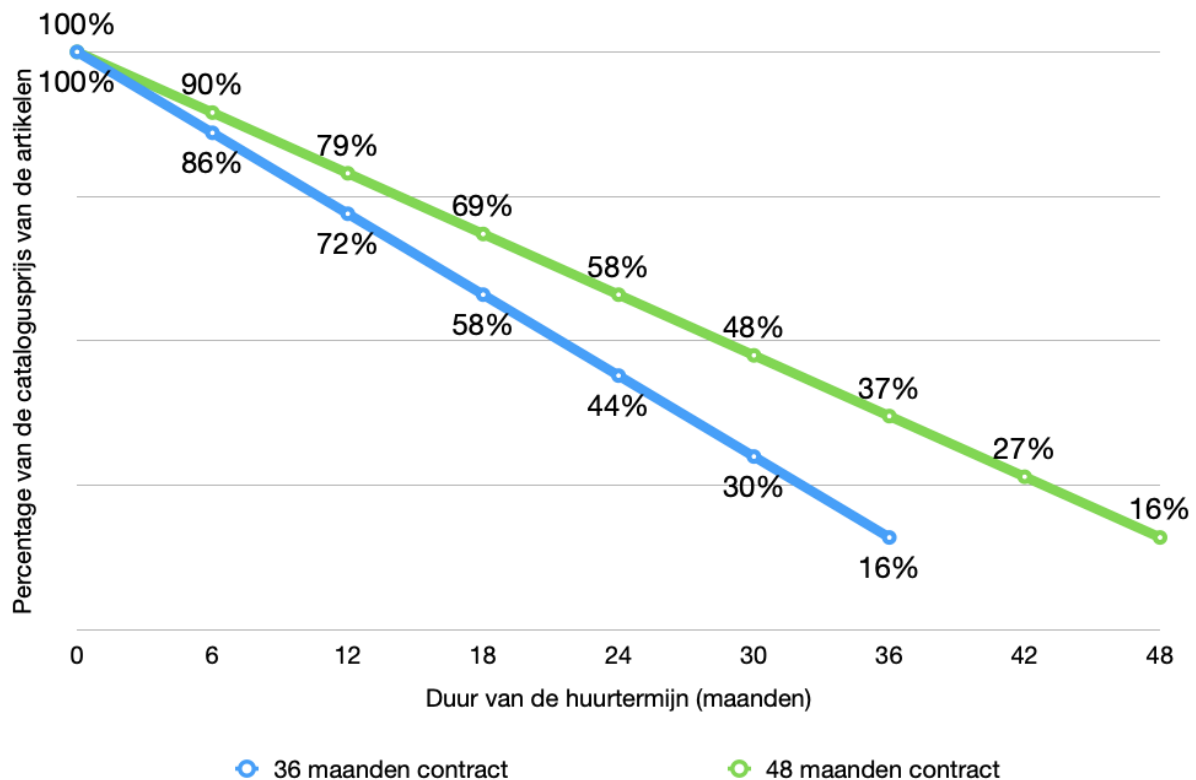
Je wenst de leasefiets over te nemen

[De](#) fietsleasemaatschappij zal een overnameprijs aan je voorstellen. Dit bedrag zal [de](#) fietsleasemaatschappij rechtstreeks aan je factureren.

De overnameprijs is samengesteld als som van:

- **de waarde** als gevolg van de lineaire afschrijving vanaf de catalogusprijs van de bedrijfsfiets incl. de opties en accessoires bij de start van de voorziene huurtermijn naar de residuele waarde bij afloop van de voorziene huurtermijn over een termijn gelijk aan de voorziene huurtermijn (zie grafiek). Van de initiële catalogusprijs wordt de eventuele eigen bijdrage van de werknemer rechtstreeks aan de huurmaatschappij bij de opstart van het huurcontract, afgetrokken.
De residuele waarde bij afloop van de voorziene huurtermijn bedraagt 16% van de catalogusprijs van de artikelen zonder vermindering van een eventuele eigen bijdrage. Tussen de dag van definitieve bestelling en de dag van levering blijft de totale catalogusprijs eventueel verminderd met de reeds betaalde eigen bijdrage aangehouden.
- het teveel / te weinig opgenomen **servicebudget** (cf. het hierna vermelde artikel 8 van dit beleid en indien van toepassing). Dit bedrag wordt bepaald als het verschil tussen het opgenomen servicebudget minus het servicebudget waarop de werknemer recht had, bepaald pro rata volgens de effectieve huurtermijn.
- een **administratieve vergoeding** van €121 incl. BTW.

Grafiek vroegtijdig einde overeenkomst: overnameprijs van de fiets, opties en accessoires exclusief verrekening servicebudget, eventuele persoonlijke bijdrage betaald aan o2o en administratieve vergoeding. Enkel de looptijd van 36 maanden is hier van toepassing.



De omschrijving van de berekening van de overnameprijs in geval van persoonlijke bijdrage.

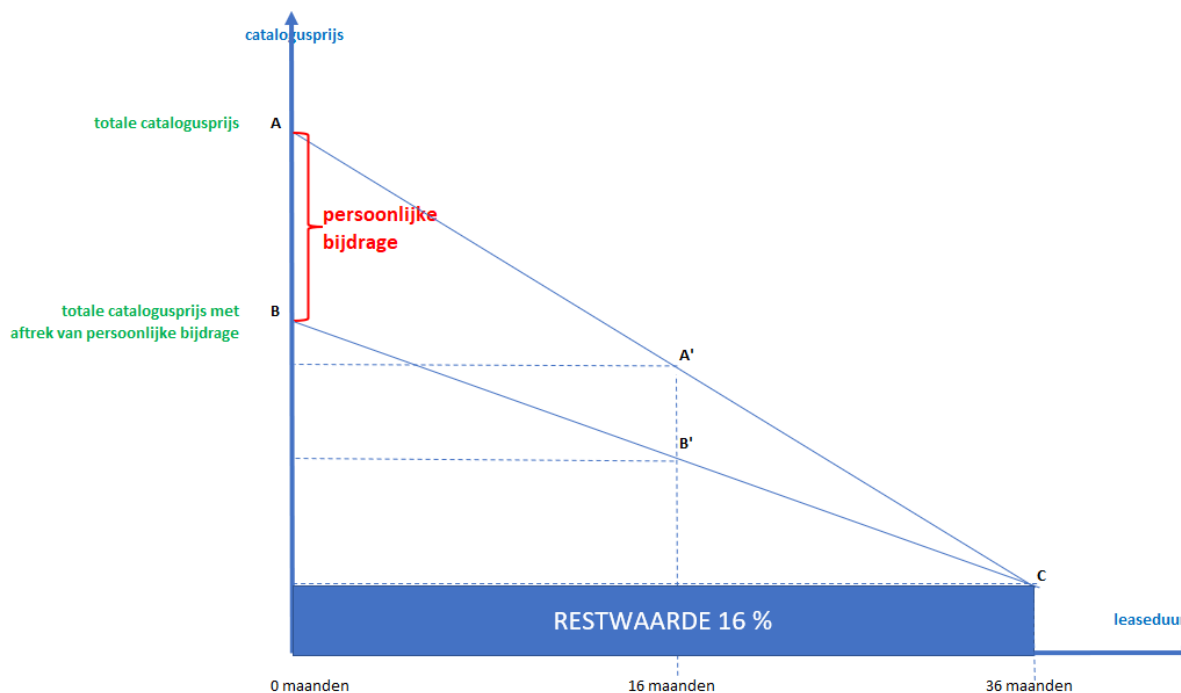
Als hulpmiddel om dit visueel inzichtelijk te maken onderstaande grafiek.

In beide gevallen gebeurt de berekening van de overnameprijs via een lineaire afschrijving naar 16 % restwaarde op de totale catalogusprijs, op het normale einde van de lease.

Bij een normaal einde (punt C) betaal je dezelfde overnameprijs in geval van persoonlijke bijdrage, als zonder persoonlijke bijdrage.

Het verschil is het beginpunt dat lager ligt bij persoonlijke bijdrage (B), ten opzichte van zonder persoonlijke bijdrage (A).

In geval van vroegtijdig einde (in grafiek bv na 18 maand) betaal je een lagere overnameprijs (B') bij persoonlijke bijdrage, dan in het normale geval zonder persoonlijke bijdrage (A').



Je wenst de leasefiets niet over te nemen

Als je de leasefiets niet wil overnemen, geef je de fiets, en alle bijhorende documenten en alle opties die bij levering van de fiets aanwezig waren of nadien gemonteerd werden, terug. Zelf toegevoegde accessoires worden jouw eigendom en moeten niet teruggegeven worden.

Je zal eveneens een bedrag moeten betalen dat bestaat uit een vroegtijdige verbrekingsvergoeding beëindigingsvergoeding.

De verbrekingsvergoeding die betaald wordt bij teruggave van de bedrijfsfiets wordt als volgt bepaald:

- ingeval van ontslag van de werknemer, uitgezonderd met het oog op pensioen:
 - Een forfaitaire verbrekingsvergoeding verschuldigd gelijk aan zesmaal (6x) het maandelijkse huurbedrag, ofwel de som van de resterende huurbedragen binnen de oorspronkelijk voorziene huurtermijn indien lager.
 - Het teveel / te weinig opgenomen servicebudget (cf. het hierna vermelde artikel 8 van dit beleid en indien van toepassing). Dit bedrag wordt bepaald als het verschil tussen het opgenomen servicebudget minus het servicebudget waarop de werknemer recht had, bepaald pro rata volgens de effectieve huurtermijn.
 - een administratieve vergoeding van €121 incl. BTW.
- in alle andere gevallen: alle resterende huurgelden tot het normale einde van de huurtermijn.

Artikel 23. Art. 11.3 - Overlijden

Bij overlijden kunnen nabestaanden kiezen om :

- het fietsleasecontract te eindigen en zal de fiets teruggegeven worden aan de fietsleasemaatschappij. (de verbrekingsvergoeding zoals vermeld in 11.2 zal in dit geval ten laste worden genomen door het lokaal bestuur)
- de fiets overnemen (inclusief betaling van de overnameprijs zoals vermeld in 11.2)

Artikel 24. Art. 11.4 – bij diefstal of totaal verlies van de fiets

Bij diefstal van de fiets

Als de fiets gestolen wordt, breng je de fietsleasemaatschappij hiervan onmiddellijk op de hoogte. Het leasecontract voor die fiets neemt automatisch een einde op de dag van de diefstal of het verlies na een eventuele wachtermijn bepaald door de verzekering. De schade wordt geregeld via de fietsverzekering tegen diefstal en schade (cf. art. 5.4).

Bij totaal verlies van de fiets

Als de fiets totaal verlies is, neemt het fietsleasecontract automatisch een einde op de dag van het schadegeval. De schade wordt geregeld door de fietsverzekering tegen diefstal en schade (cf. art. 5.4).

Artikel 25. Art. 11.5 – Uitsluiting van de werknemer uit het fietsprogramma door de werkgever

Je kan uit het fietsprogramma worden uitgesloten:

- wegens het herhaaldelijk niet, niet tijdig en/of niet behoorlijk nakomen van de verplichtingen vervat in deze fietspolicy, mits je hier schriftelijk op gewezen werd;
- wegens herhaaldelijke zware schade aan de fiets door je eigen fout;
- wegens het beëindigen van de verzekering door de verzekeraar omwille van fouten te wijten aan jou;
- wegens het veroorzaken van een ongeval waarbij de bestuurder in staat van dronkenschap of onder invloed van verdovende middelen is;
- na twee totale verliezen waarbij je niet in je recht werd verklaard.

Artikel 26. Art. 12 - Inleveren van de fiets

De bedrijfsfiets, inclusief slot en sleutels, opties en accessoires, dient op het afgesproken tijdstip op de afgesproken locatie aanwezig te zijn, in volgende staat:

- Op het ogenblik van teruggave moet de fiets zich in goede staat bevinden, voorzien van alle originele of gelijkwaardige onderdelen. Hiermee wordt bedoeld in een toestand die beantwoordt aan een normaal gebruik. Volgende schade wordt hierbij getolereerd:
 - Kleine krassen in het frame en onderdelen eigen aan het gebruik van een fiets. Putten en grote krassen zijn niet aanvaardbaar. Het frame mag geen tekenen van oxidatie vertonen.
 - Gebruikersslijtage van alle slijtagegevoelige onderdelen: banden, remmen, aandrijving, kabels, handvaten, zadel, pedalen, rekje. Alle onderdelen dienen wel in goed werkende staat te zijn en slijtage mag niet ten koste van de veiligheid gaan. De slijtage mag evenmin het gevolg zijn van een gebrek aan onderhoud en herstellingen,
 - Specifiek voor elektrische fietsen: gebruikelijke capaciteitsvermindering van de batterij.
- Specifiek voor speed pedelec elektrische fietsen dienen het inschrijvingsformulier en het gelijkvormigheidsattest eveneens teruggegeven te worden bij de teruggave van de fiets.
- Op het ogenblik van teruggave moet de fiets volledig schoongemaakt zijn.

Ingeval de fiets op het ogenblik van teruggave niet voldoet aan bovenvermelde afspraken, zullen de hieraan gerelateerde kosten ten laste van de werknemer zijn, met een maximum van de residuele waarde.

De leasefiets wordt binnen de 14 kalenderdagen nadat de leasing eindigde teruggegeven. Wordt de fiets niet op tijd teruggegeven, dan kan de leasingmaatschappij de fiets zonder formaliteit en met behoud van andere rechten terugnemen, waar die zich ook bevindt.

De kosten en een schadeloosstelling voor het gebruik van de fiets in die periode worden integraal aan jou aangerekend.

Kan de leasingmaatschappij de fiets uiteindelijk niet terugnemen, dan blijf je aansprakelijk voor alle schade en kosten voor het verlies van de fiets en/of opties.

Artikel 27. Art. 13 – contactgegevens

Je kan voor alle vragen rond offerte en bestelling terecht bij:

- telefonisch : 09 296 40 12
- of via email: info@o2o.be

Art. 14 – eindbepalingen

Indien een of meerdere bepalingen van dit beleid ongeldig of niet toepasbaar zouden zijn, heeft dit niet de ongeldigheid of niet-toepasbaarheid van het gehele beleid tot gevolg. In voorkomend geval zal te goeder trouw onderhandeld worden om de getroffen bepalingen te vervangen door andere, die de inhoud ervan zo veel mogelijk benaderen en zo goed mogelijk aansluiten bij de inhoud en doelstellingen van het beleid.

De werknemer verbindt zich ertoe alle bepalingen van het beleid stipt na te leven. Ingeval van enige schade voor de werkgever als gevolg van het niet-naleven van de bepalingen van onderhavig beleid, wordt dit beschouwd als een zware fout in de zin van artikel 18 van de Arbeidsovereenkomstenwet, waarvoor de werknemer aansprakelijk is.

De werkgever behoudt zich het recht voor het fietsplan – in het kader waarvan de werknemer een bedrijfsfiets kan verwerven – eenzijdig stop te zetten. In voorkomend geval zal de werknemer die over

een bedrijfsfiets beschikt, deze kunnen behouden tot het einde van de voorziene huurtermijn. Na afloop zal evenwel geen nieuwe bedrijfsfiets meer kunnen worden verworven.

Bijlage 1: Voorbeeldberekening voor de berekening van het theoretisch budget na de omzetting van de eindejaarstoelage, vakantiedagen en fietsvergoeding

1. VOORBEELD BEREKENING THEORETISCH BUDGET EINDEJAARSTOELAGE

Noot vooraf: bij de berekeningen wordt geen rekening gehouden met het feit dat het verminderen of wegvallen van de eindejaarstoelage tot een lagere socialezekerheidsuitkering (bijv. een lager pensioen) van het contractueel aangesteld personeel kan leiden

Hypothesen:

- Gemiddeld bruto loon van 38.500 euro per jaar
- Variabel bedrag van 3,6% (cf. sectoraal akkoord 9 juni 2021)
- Berekening met toepassing van het forfaitaire bedrag van de eindejaarstoelage 2020. (we kennen nog niet alle variabelen voor dat bedrag bij de berekening van de eindejaarstoelage 2021)

Eindejaarstoelage 2020 op brutoloon van 38.500 euro bedraagt 1.288,43 euro [vast bedrag](#) + 3,6% variabel bedrag (1.386 euro) = 2.674,43 euro.

Werkgeversbijdragen op de eindejaarstoelage van een personeelslid van een lokaal bestuur:

- Voor de vastbenoemde personeelsleden is een bijdrage van de sector geneeskundige verzorging voor de vastbenoemde personeelsleden ten belope van 3,8% verschuldigd op het bedrag van het vast gedeelte van de eindejaarstoelage dat hoger is dan het bedrag toegekend in 1990. Anno 2020 komt dat geïndexeerd neer op 357,5176 euro. (Dat bedrag is terug te vinden in de Omz. nr. 688 van 06.11.2020, BS 17.11.2020. Inforum nr. 340132). Het bedrag waarop socialezekerheidsbijdragen worden berekend, wordt als volgt bepaald: [forfaitair gedeelte 2020 – vrijgesteld bedrag 2020]. Dus 1.288,43 euro – 357,5176 euro = 930,91 euro. Dit is het bedrag waarop de socialezekerheidsbijdrage van 3,8% verschuldigd is (sector gezondheidszorgen, geneeskundige verzorging – zie artikel 9 §1 tweede lid KB 28.11.1969).
930,91 euro x 3,8% = 35,37 euro.
- Voor de contractuele personeelsleden is de eindejaarstoelage integraal onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. Die bedraagt 28,86% resp. 29,26% naargelang de vakantieregeling publieke of private sector gevolgd. Opgelet, het precieze bijdragepercentage kan nog lichtjes wijzigen (zoals voor het Asbestfonds).

2.674,43 euro x 28,86% = 771,84 euro (vakantieselsel)

2.674,43 euro x 29,26% = 782,54 euro.

samenvattend overzicht:

| 2020 | Geïndexeerd bruto jaarsalaris | Vast bedrag ET | Variabel bedrag ET | Vast + variabel bedrag ET | Werkgeversbijdrage | Beschikbaar budget ET |
|--|-------------------------------|----------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------|
| Statutair personeelslid | 38.500 | 1.288,43 | 1.386 | 2.674,43 | 35,37 | 2.709,80 |
| Contractant – vakantieregeling publieke sector | 38.500 | 1.288,43 | 1.386 | 2.674,43 | 771,84 | 3.446,27 |
| Contractant – vakantieregeling private sector | 38.500 | 1.288,43 | 1.386 | 2.674,43 | 782,54 | 3.456,97 |

2. VOORBEELD BEREKENING THEORETISCH BUDGET VAKANTIEDAGEN

Vaststellingen

- Voor een voltijdse betrekking geldt een 38-uren werkweek
- Dit maakt dat een volledig werkjaar uit 1976 uren bestaat
- En een werkdag uit 7,6 wanneer in een 5-dagen werkweek

Formule voor de berekening van het theoretisch budget =

- ⇒ Jaarsalaris/1796 uren = uur-salaris
- ⇒ Uur-salaris * 7.6 uren = waarde van 1 dag vakantie

Hypothese: Gemiddeld bruto loon van 38.500 euro per jaar

- ⇒ 38.500 euro bruto jaarsalaris /1976= 19,48 euro per uur
- ⇒ 19,48 euro per uur * 7.6 uren = 148.05 euro

Het theoretisch budget voor 1 vakantiedag bedraagt bij een bruto jaarsalaris van 38500 euro **148,05 euro /per vakantiedag**.

3. VOORBEELD BEREKENING THEORETISCH BUDGET FIETSVERGOEDING

Hypothesen:

- Fietsvergoeding van 0,24 euro per afgelegde km (kan lager zijn: minimum 0,15 euro/km)
- Woon-werkverkeer (heen en terug) = 10 km per werkdag
- 220 werkdagen
- Personeelslid werkt het hele jaar 2022 voltijds en fietst elke dag naar het werk

Verwachte fietsvergoeding 2022: 0,24 euro / km x 10 km / werkdag x 220 werkdagen/jaar = **528 euro / jaar**. Dit is tegelijk het beschikbare budget voor 2022, aangezien er op de fietsvergoeding geen werkgeversbijdragen verschuldigd zijn.