

## SUBSIDIEREGLEMENT SUMMERDOC

### Artikel 1: DOEL

Summerdoc is een tijdelijke campagne met een aanbod om huisartsen vanuit gans het land te werven om de werklast van de gevestigde huisartsen mee op te vangen tijdens de maanden juli, augustus en september.

Tegelijk willen we deze huisartsen warm maken om een duurzame vestiging in De Panne te overwegen zodat we op termijn de burgers van De Panne / Adinkerke een vlotte toegang tot de eerstelijns zorg kunnen blijven garanderen.

### Artikel 2: VOORWERP

De subsidie op weekbasis in de vorm van een vast pakket in natura wordt verleend aan de huisarts, die de tijdelijke functie van Summerdoc opneemt, ter ondersteuning en motivering:

<b>Ondersteuningsaanbod</b> per week, gedurende de duur van het verblijf
verblijf in vakantiewoning voor de huisarts en zijn gezin
gebruik van een volledig uitgerust dokterskabinet in centrum De Panne
administratieve ondersteuning, expertise medisch secretariaat
onthaal en samenwerking met lokale huisartsenkring
<b>Extra: toegang tot alle troeven van De Panne</b> per week, gedurende de duur van het verblijf
Een strandcabine ter beschikking
Fietsen ter beschikking voor elke persoon in het gezin/huishouden
2u Sportaanbod (tennis en padel) voor elke persoon in het gezin/huishouden
Een initiatie zeilwagenrijden voor elke persoon in het gezin/huishouden
Abonnement Plopsaland en Plopsaqua voor elke persoon in het gezin/huishouden

De huisarts neemt bij voorkeur gedurende meerdere aaneensluitende weken de functie van Summerdoc op. Elke week heeft hij/zij recht op bovenstaand pakket.

### Artikel 3: BEKENDMAKING EN OPROEP KANDIDATEN

De bekendmaking van de campagne en de oproep tot kandidaten gebeurt via verschillende publieke en besloten kanalen, waaronder volgende niet-limitatieve mogelijkheden:

- Platform beroepsvereniging Domus Medica
- Rechtstreekse E-mail via KBC Mediservice netwerk
- Sociale mediakanalen LinkedIn, Facebook
- Landingspagina op [www.depanne.be/summerdoc](http://www.depanne.be/summerdoc)
- Advertentie vak-magazines
- Media: geschreven en gesproken pers

Kandidaturen worden ingediend via online kandidaatstellingsformulier op [www.depanne.be/summerdoc](http://www.depanne.be/summerdoc)

### Artikel 4: VOORWAARDEN

De kandidaat voldoet aan de volgende voorwaarden:

- De kandidaat is huisarts (wordt aangetoond door een getuigschrift van inschrijving bij de Orde der Artsen)
- De kandidaat neemt de functie voltijds op minstens per volledig weekblok ma-zo
- De kandidaat spreekt minstens Nederlands en Frans

- De kandidaat is bereid om voltijds eerste lijnsdienstverlening als huisarts te verstrekken in een werkregeling die wordt afgestemd met de lokale huisartsen

Om toegang te hebben tot de functie Summerdoc moet de kandidaat:

1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren;
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
3. medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
4. in voorkomend geval voldoen aan de nationaliteitsvereiste. Het passend gedrag vermeld in punt 1, wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen op het moment dat hij/zij zich kandidaat stelt.

#### **Artikel 5: SELECTIEPROCEDURE**

Het schepencollege neemt een beslissing over de toekenning van de subsidie, in toepassing van onderliggend subsidiereglement.

Er wordt een selectiecommissie opgericht binnen het lokaal bestuur. Samenstelling:

- Burgemeester
- Schepen van welzijn
- Algemeen directeur
- Extern jurylid, vertegenwoordiger uit de huisartsenkring

De ingediende kandidaturen worden gescreend op ontvankelijkheid in kader van de voorwaarden onder artikel 4. Het schepencollege stelt de lijst van kandidaten vast, die tot de procedure worden toegelaten.

De kandidaten worden uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek (fysiek of online) met de jury:

- Screening van de motivatie (20 ptn)
- Inzicht en visie op de positionering van de Summerdoc in de lokale eerstelijnsgezondheidszorg (30 ptn)
- Beschikbaarheid (50 ptn – 10ptn voor 1 week, 20 punten voor twee aaneensluitende weken, 30 punten voor drie aaneensluitende weken, 40 punten voor vier aaneensluitende weken, 50 punten voor beschikbaarheid van een periode langer dan 1 maand)

Kandidaten die minstens 50% behalen worden door de jury onderworpen aan bijzondere selectiecriteria om tot een rangorde van de meest batig gerangschikte kandidaten te komen.

#### **Artikel 6: BIJZONDERE SELECTIECRITERIA**

De jury duidt, onder alle toegelaten en geslaagde kandidaten, de kandidaten aan die:

- Meeste punten scoorden qua beschikbaarheid
- Inpasbaarheid van de beschikbaarheid in de totale planning
- Interesse of engagement om op duurzame of structurele wijze mee te bouwen aan versterking van het huisartsenbestand, zoals meegedeeld tijdens het persoonlijk gesprek, in toepassing van artikel 5

#### **Artikel 7: AANDUIDING ALS SUMMERDOC**

De kandidaten worden, na de toepassing van de selectiecriteria, in de volgorde zoals vermeld onder artikel 6, aangeduid om voor een welbepaalde periode de functie van Summerdoc op te nemen. Er wordt een overeenkomst ondertekend door de huisarts, de huisartsenkring en het lokaal bestuur

waarin de engagementen van alle partijen staan genoteerd alsook bepalingen over het gebruik van het dokterskabinet en het vakantieverblijf.

#### **Artikel 8: TERMIJN VAN TOEKENNING**

Het volledige pakket van ondersteuningsaanbod en extra's wordt toegekend enkel tijdens en voor de volledige periode (x weken) dat de huisarts actief is als Summerdoc.

Op geen enkele manier kan aanspraak worden gemaakt op één of meerdere voordelen uit het pakket, buiten de periode als aanstelling in de functie Summerdoc.

#### **Artikel 9: STOPZETTING**

De subsidie wordt onmiddellijk stopgezet wanneer de huisarts zijn functie om gelijk welke reden stopzet of niet opneemt.

#### **Artikel 10: TERUGVORDERING**

De Gemeente kan, mede in het licht van de wet 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, steeds:

- Verantwoording vragen over de aanwending van de subsidie, zoals vermeld in artikel 2;
- Controle uitoefenen op de uitvoering van de overeenkomst conform artikel 7 van dit reglement, door middel van het opvragen van gegevens of documenten, controles ter plekke, etc.

De Gemeente heeft het recht de voordelen in natura uit artikel 2 van dit reglement onverwijld en met onmiddellijke ingang te beëindigen, indien door de huisarts aan één van de voorwaarden opgenomen in dit reglement, alsook aan de bepalingen van de overeenkomst in toepassing van artikel 7 van dit reglement, niet werd voldaan, onverminderd het recht op schadevergoeding dat kan ontstaan in hoofde van de gemeente, zoals bepaald in de overeenkomst in toepassing van artikel 7 van dit reglement.

De Gemeente dient te allen tijde haar eventuele beslissing tot beëindiging te motiveren en dient rekening te houden met gevallen van overmacht, ziekte of iedere andere persoonlijke reden in hoofde van de huisdokter, die het uitvoeren van onderliggend reglement onmogelijk maken, dan wel kennelijk ernstig bemoeilijken.

#### **Artikel 11: TERMIJN SUBSIDIEREGLEMENT**

Dit subsidiereglement wordt vastgesteld voor de periode van het proefproject Summerdoc. Het gaat in op 7 juni 2021 en eindigt op 30 september 2021.

De schepencollege wordt belast met de uitvoering van de bepalingen van het reglement.