

*De Panne wint opnieuw een award!
Dit keer vielen de Changing Plances
en De Planché in de prijzen.*

zie pagina 3



WERKEN BURGWEG GESTART

De werken zijn gestart om de hoek Burgweg - Noordhoekstraat om te vormen tot recreatief punt met buurtfunctie.

In 2021 kocht het lokaal bestuur de krotwoning en bijhorende gronden op de splitsing tussen de Noordhoekstraat en de Burgweg, om van deze verloederde site een recreatieve plaats met buurtfunctie te maken. De realisatie neemt het lokaal bestuur volledig op zich. In het meerjarenplan 2020-2025 is hiervoor een bedrag van € 100.000 (incl. btw) voorzien, waaronder een subsidie van € 25.000 die Westtoer toekende in het kader van de oproep om het toeristisch onthaal in gemeentes te optimaliseren.

RECREATIEF RUSTPUNT

Team Technische Diensten is op 14 november gestart met de werkzaamheden, nadat de krotwoning eerder al werd afgebroken. Het ontwerp voorziet kronkelende wandelpaadjes in heel wat groen. Kinderen zullen kunnen ravotten, terwijl enkele picknickbanken voor de nodige rust en gezelligheid zullen zorgen. Gezien er daar heel wat fietsers passeren, is er ook voldoende ruimte voorzien voor een fietsparking. En met de brokstukken van de woning en ander recyclagemateriaal is kunstenaar Patrick Steen aan de slag gegaan om een monumentale eyecatcher te realiseren.

OP ZOEK NAAR ARCHITECT VOOR SITE CORDIAL

Maandag 13 november keurde de gemeenteraad het voorstel goed om op zoek te gaan naar een architect die de nodige plannen kan opmaken om een stedenbouwkundige vergunning aan te vragen voor de site Cordial.

De site Cordial (hoek Zeelaan - Duinkerkeleen) maakt deel uit van de beschermde Dumontwijk en dus wil het bestuur de hoek heropbouwen en haar oorspronkelijke glorie teruggeven. Omwille van de centrale ligging wil het ook de benedenverdieping van het hoekpand en de 2 naastgelegen panden omvormen tot een toeristisch infokantoor.

PROCEDURE

Gezien de ligging in de beschermde Dumontwijk, moeten alle bouwplannen voorgelegd en goedgekeurd worden door Erfgoed Vlaanderen, dat toeziet op de bescherming van de wijk. Wat de site Cordial betreft, wilde het bestuur in eerste instantie in zee gaan met 1 gezamenlijke aannemer-architect-promotor, maar omdat dit een ingewikkeld dossier is, wordt daar nu van af gestapt. Het project zal stap voor stap aangepakt worden, te beginnen met het aanstellen van een architect die, na overleg met Erfgoed Vlaanderen, de plannen voor de contouren en het bouwvolume kan uittekenen.

WERELDLICHTJESDAG

Op 10 december, Wereldlichtjesdag, worden alle overleden kinderen vanaf 16.00u herdacht in Adinkerke, gevolgd door De Grote Oversteek aan de Vijvers Markey.

Sinds 1997 is er elke tweede zondag van december Wereldlichtjesdag. Wereldwijd komen mensen bijeen om overleden kinderen te herdenken met een kaarsje, een symbolisch gebaar om te tonen dat zij niet alleen zijn met hun verdriet. Net als vorig jaar worden overleden kinderen op 10 december vanaf 16.00u op de speelplaats van de Sint-Pietersschool (Kloosterweg 2, Adinkerke) herdacht met kaarsjes, aangepaste muziek, een mooie tekst, een deugdlopende babbel ...

DE GROTE OVERSTEK

De Grote Oversteek is een troostproductie waarbij iedereen de kans krijgt om kaarsjes op het water van de Vijvers Markey te plaatsen, als laatste ereronde van de overleden inwoners. Een magisch tafereel waarin troost en verbinding centraal staan. Afspraak om 18.00u om onder ingetogen live-pianomuziek herinneringen op te halen. Schrijf een boodschap voor jouw overleden dierbaren op een kaarsje en warm je op aan een (gratis) kopje troost of een kom soep terwijl de kaarsjes rondrijven in het water.

NIEUWE WERKWIJZE VOOR TEAM WELZIJN

Op de gemeenteraad van 13 november is de vernieuwde werking van team Welzijn voorgesteld.

Bij team Welzijn is elke inwoner met vragen over sociale zaken welkom. Medewerkers helpen er met het bekomen en behouden van rechten en premies. Maatschappelijk werkers bieden hulp en begeleiding via financiële steun en leefloon, schuld- en budgetbemiddeling, noodopvang ... Om deze dienstverlening voor de burger te vereenvoudigen, heeft het team een nieuwe werkwijze uitgewerkt waarbij service en een persoonlijke benadering centraal staan.

VAN ONTHAAL VIA INTAKE NAAR EXPERT

In het verleden kwamen inwoners met een sociale hulpvraag bijna automatisch terecht bij een maatschappelijk werker die instond voor de volledige verdere opvolging. Voortaan is dit anders. De hulpverlening start aan het onthaal van team Welzijn waar de persoon, na een korte kennismaking en omschrijving van de hulpvraag, doorverwezen wordt naar een medewerker voor een ruimer gesprek. De verschillende welzijnsvelden (gezinsituatie, huisvesting, opleiding/werk, financiën ...) komen hierbij aan bod om een duidelijk beeld te krijgen van de situatie. Op die manier kan de medewerker de vraagsteller ook makkelijk doorverwijzen naar een externe partner of een expert binnen het team, die op de hoogte is van de specifieke materie en constant op de hoogte blijft van nieuwigheden op vlak van rechten, premies, wetgeving ... De expert zal de hulpvrager daar waar nodig ondersteunen, doorverwijzen naar een externe hulpverlener, activeren in het werkveld ... Dankzij deze nieuwe werkwijze wil team Welzijn de kansgroepen nog beter bereiken. Door een gelijkvormige aanpak en efficiënte werking moeten inwoners immers zonder omwegen meteen de gepaste hulpverlening krijgen.

**team Welzijn, Lindenlaan 3,
058 42 97 80**

LOKAAL BESTUUR = BAANBREKENDE WERKGEVER

Een mensgericht en duurzaam personeelsbeleid, daar zet het lokaal bestuur resoluut op in. Daarom kreeg het het label 'Baanbrekende Werkgever'.

In De Panne schept iedereen plezier. Elke dag zetten meer dan 300 collega's zich hiervoor in. Als werkgever zet het lokaal bestuur volop in op een mensgericht, modern en vernieuwend personeelsbeleid. En dat resulteerde in het label 'Baanbrekende Werkgever', een initiatief van De Lijn, Antwerp Management School en Jobat dat een positieve dialoog wil starten over hoe bedrijven werk, mobiliteit en welzijn van medewerkers kunnen organiseren.

WELZIJN VAN DE MEDEWERKERS

In gemeenteraad van 13 november werd een nieuw arbeidsreglement goedgekeurd waarin heel wat welzijnsaspecten (re-integratiebeleid, telewerk, fietslease, disconnectie en een agressiebeleid ...) opgenomen zijn. Het lokaal bestuur zet immers volop in op een efficiënte, moderne en aantrekkelijke organisatie waarin het welzijn van de medewerkers centraal staat. Onder het credo 'HKA' (Het kan Anders) werd hiervoor in 2020 een veranderingstraject gestart. Vooreerst gaat het bestuur ervanuit dat leidinggevendenden een cruciale rol vervullen, en dus werd in 2022 een visie ontwikkeld om de teamleden beter te leren kennen en beter samen te laten werken door gemeenschappelijke doelen te benoemen. De Panne zet ook volop in op projectwerking. Wekelijks zit het college van burgemeester en schepenen samen met de administratie om gemaakte voorstellen af te kloppen. Zo hebben medewerkers ook een stem in de projecten. In de projectclub kunnen medewerkers onderling bijleren van elkaar.

BELEID VOOR EN DOOR MEDEWERKERS

Het belang van erkenning wordt binnen het lokaal bestuur naar waarde geschat. Medewerkers krijgen de waardering die ze verdienen en krijgen ook de kans om gehoord te worden. De ontbijt- of FKA-sessies zijn een moment om rechtstreeks met de algemeen directeur in gesprek te gaan over o.a. verbeterpunten binnen de organisatie. De erkenning uit zich ook in enkele extra's voor het welzijn van de medewerkers. Zo zijn er toolboxmeetings over mentale gezondheid, is er fruit en sport op het werk, zijn er evenementen voor medewerkers en krijgt elk team budget voor een teambuilding. Maar ook initiatieven vanuit de medewerkers zelf worden ondersteund.

WERVENDE VIDEO

Met bovenstaande aanpak blijft het lokaal bestuur trouw aan haar visie rond klantgerichtheid en kan het terecht een baanbrekende werkgever genoemd worden. Het geluk zit hier in De Panne, ook op de werkvloer. Dat verhaal brengt het bestuur naar buiten in een korte video. De medewerkers werden hierbij betrokken, van scenario tot opnames, en dat resulteert in een oprecht verhaal dat ook toekomstige medewerkers moet aantrekken voor openstaande vacatures.

depanne.be/baanbrekende-werkgever



GEMEENTELIJKE ERFGOEDRAAD

Op 20 november is het nieuwe adviesorgaan voor erfgoed officieel geïnstalleerd.

Burgerinspraak en -participatie vormen een speerpunt voor het lokaal bestuur, en dus was het opportuun om specifiek voor erfgoed een adviesorgaan in het leven te roepen. Een goed erfgoedbeleid werkt immers verbindend, leidt tot een sterker sociaal weefsel, en biedt een meerwaarde op onder meer cultureel, toeristisch en economisch vlak.

SAMENSTELLING

Na een oproep voor kandidaten zijn uiteindelijk 18 personen weerhouden om in de erfgoedraad te zetelen als stemgerechtigd lid. Daarbovenop zijn er ook enkele niet-stemgerechtigde leden, waaronder Nicolas Luysen (schepen voor Erfgoed), Bart Rutten (directeur Recreatie & Ondernemen binnen het lokaal bestuur) en vertegenwoordigers van de politieke fracties in de gemeenteraad. Geert Vanthuyne, medewerker Erfgoed binnen het lokaal bestuur, is aangesteld als secretaris.

AGENDA

Bovenaan de agenda van de Gemeentelijke Erfgoedraad (GER) staat de verdere ontsluiting van Domein Cabour, de Dumontwijk & atelierwoning Le Chalutier, de opwaardering van het funerair erfgoed en de valorisatie van het reuzenpatrimonium. Er zal ook aandacht gaan naar het vastleggen van getuigenissen voor het nageslacht en de verdere input in de beeldbank 'De Panne verbeeldt', beide in samenwerking met het intergemeentelijke samenwerkingsverband Viertoren.



PUBLICA AWARD VOOR CHANGING PLACES EN DE PLANCHÉ

Dat Changing Places en De Planché vernieuwend en succesvol zijn, is op 16 november nogmaals gebleken tijdens de uitreiking van de Publica Awards. Binnen de categorie 'Society en Wellbeing' gingen beide projecten met de trofee naar huis.

Met de Publica Awards worden de beste publieke projecten beloond in zes categorieën: climate responsibility, urban development, infrastructure & mobility, technology, heritage & architecture, security & safety, society & wellbeing. Op donderdag 16 november was er de prijsuitreiking en keerde De Panne huiswaarts met een trofee voor Changing Places en De Planché binnen de categorie society & Wellbeing.

CHANGING PLACES EN DE PLANCHÉ

In juni 2022 opende in De Panne de eerste Changing Places. Een primeur voor de kust én Vlaanderen! De locatie, dicht bij de zee, biedt mensen met een beperking een gratis oplossing om in alle comfort naar het toilet te gaan, zich te verschoenen of zich om te kleden. Voor deze mensen en hun begeleiders vormt het een rustplek in hun bezoek aan De Panne.

Met dit unieke initiatief zet het lokaal bestuur volop in op een Grenzeloos De Panne en de verderzetting van het project Zon, Zee ... Zorgeloos. Het bestuur ging zelfs een stap verder door hulpmiddelen uit de zorgsector (bv. een plafondtiltlift, strandrolstoelen) te introduceren om ook mensen met een beperking meer en beter te ondersteunen in een toegankelijke strand- en zeebeleving.

De creatie van de 'Changing Places' is geen eindpunt, maar de start van een veel groter project: 'Grenzeloos De Panne', waarmee De Panne iedereen, ook mensen met een beperking, wil laten meegenieten van haar troeven. In lijn met deze filosofie heeft het lokaal bestuur besloten om 'De Planché' (een initiatief uit de coronaperiode waarbij een houten wandelpad aangelegd werd op het strand) te verankeren in het zand met een duurzaam en onderhoudsvriendelijk betonnen wandelpad. Dit pad garandeert plezier voor iedereen, inclusief bezoekers met een beperkte mobiliteit. Nu kunnen mensen met rolstoelen, kinderwagens en andere hulpmiddelen comfortabel over het zand wandelen.

PUBLICA AWARD

Het nut en het succes van Changing Places en De Planché zijn niet alleen voor het lokaal bestuur en de gebruikers overduidelijk. Ook de vakjury was overtuigd en kende binnen de categorie society & Wellbeing de award toe aan Changing Places en De Planché. Dit omwille van de inspanningen die het lokaal bestuur leverde om het leven en welzijn van de burgers en onze samenleving te verbeteren. Ze waren erkentelijk voor het feit dat velen er niet bij stil staan dat een strandbezoek voor mensen met een beperking niet evident is. Dankzij Changing Places en De Planché wordt dit alvast een stuk makkelijker en aangenamer.



LAATSTE FASE RENOVATIE GEMEENTEHUIS KAN STARTEN

Het lokaal bestuur zal werk maken van de derde en laatste fase van de renovatie van het gemeentehuis. De gemeenteraad keurde in de zitting van november het bestek goed om een architect aan te stellen.

Een optimale dienstverlening en betere werkomgeving voor de medewerkers is een doelstelling die het beleid aan het begin van deze legislatuur gesteld heeft. Vandaar dat het gemeentehuis een volledige renovatie ondergaat. In een eerste fase (2021) werd de exporuimte ingericht als bureauruimte en ook de beleidsvleugel werd ondertussen (2022) volledig onder handen genomen. De dienstverlening voor de burger, het creëren van een aangename werkplek voor het personeel, en een nuttiger ruimte- en energiegebruik stonden hierbij centraal.

In een derde en laatste fase zijn het resterende deel van het gebouw uit de jaren 1950 en het aangebouwde deel uit 1999 aan de beurt. De gemeenteraad keurde in de zitting van november het bestek goed om voor deze renovatiewerken op zoek te gaan naar een architect.

FASE 3

Fase 3 omvat de totaalrenovatie van de kelders en benedenverdieping van het gemeentehuis. Het is de bedoeling dat alles gestript wordt, zodat de ruimte optimaal heringevoerd kan worden en voorzien kan worden van alle hedendaagse (nuts-) voorzieningen. Ook het wijkbureau van de Politie Westkust wordt voor een deel meegenomen in de renovatie. Het gebouw dat in 1999 aangebouwd werd en waar de bibliotheek en enkele bureaus zich bevinden, zal een kleinere renovatie ondergaan en aangepast worden aan de hedendaagse maatstaven.

Volgens de huidige planning zullen de effectieve werken starten in de tweede helft van 2025, en afgerond zijn in 2026. Er is een budget van 4 miljoen euro voorzien.

WERKEN NIEUW SKATEPARK GESTART

De werken voor een nieuw skatepark zijn gestart. Als de timing kan gevolgd worden, zal de jeugd volgende zomer het skatepark in gebruik kunnen nemen.

Het lokaal bestuur investeert in haar jeugd door het skatepark een grondige update te geven. Het doel is niet om het grootste park van de streek te bouwen, maar wel het leukste. Vandaar dat de ontwerper bij het tekenen ervan zo veel mogelijk ingegaan is op de noden en wensen van de gebruikers. Het resultaat is een hedendaags skatepark met een ecologische knipoog. Op het skatepark zijn immers bomen en plantvakken voorzien die schaduw kunnen geven, en erachter komt eveneens vergroening met o.a. zitbanken. De totale kosten worden geraamd op € 250.000, waarvan een deel gefinancierd wordt met subsidies.

LOCATIE

Het skatepark blijft op de huidige locatie op het Koningsplein. Volgens het bestuur is dit ideaal omwille van de centrale ligging en de sociale controle. Ook zal de link met het naastgelegen jeugdcentrum op die manier versterkt worden en de drempel om er langs te gaan, verlaagd worden. Bovendien is de ondergrond van het huidige skatepark (asfalt) ook de ideale ondergrond voor het nieuwe park, om verzakkingen te voorkomen.

TIMING

In de gemeenteraad van september werd het definitieve plan goedgekeurd, waarna een gespecialiseerde firma aan de slag ging om de werkzaamheden voor te bereiden. Nu is de firma gestart met de realisatie ter plaatse, die (afhankelijk van de weersomstandigheden) 10 à 12 weken zal duren. De Pannese jeugd zal volgende zomer normaal het nieuwe skatepark in gebruik kunnen nemen.



CONSULTATIEBUREAU KIND EN GEZIN KOMT NAAR DE PANNE

Kind en Gezin komt naar De Panne en dat zorgt voor opportuniteiten.

Het consultatiebureau van Kind en Gezin verhuist vanaf 1 februari volgend jaar van Koksijde naar het Koningsplein waar vroeger de groepsopvang 't Koningskindje was. De locatie wordt ook een aangename plek waar ouders met hun pasgeboren kindje warm onthaald worden. Om te voldoen aan de normen worden eerst de nodige aanpassingen en investeringen gedaan.

IDEALE LOCATIE

De verhuis past perfect binnen het gezinsbeleid van het lokaal bestuur. Vooral voor jonge gezinnen is het een vooruitgang omdat er dichtbij meer dienstverlening aangeboden wordt. Het Koningsplein is ook een ideale locatie omwille van de centrale ligging, de vlotte bereikbaarheid met het openbaar vervoer en de ruime parking. Kinder- en rolwagens kunnen dus vlot de locatie bereiken.

HUIS VAN HET KIND

De nieuwe dienstverlening brengt meteen ook de opportuniteit mee om er een Huis van het Kind De Panne te localiseren. Tot nu was dit enkel een netwerk van organisaties en mobiele dienstverlening (met de bakfiets). Naast het consultatiebureau kunnen dus andere sociale professionals er terecht en wordt de locatie opgewaardeerd tot een echte ontmoetingsplek voor gezinnen.

COLOFON

De Panne Nieuws is een tweewekelijkse uitgave van het lokaal bestuur.

Redactie en lay-out:

team Communicatie
Zeelaan 21, 8660 De Panne
058 42 97 32 | info@depanne.be

Verantwoordelijke uitgever:
burgemeester Bram Degriek