5. Veiligheid

5.1. Politie

Omgevingsanalyse

De Panne maakt deel uit van de politiezone Westkust, bestaande uit De Panne, Koksijde en Nieuwpoort. Het is geen pilootzone.
De zone wordt bestuurd door een politieraad, bestaand uit 17 leden en een politiecollege gevormd door de drie betrokken burgemeesters.
De burgemeester van Koksijde is de voorzitter van het politiecollege en van de politieraad.
De verdeelsleutel van de kosten is de volgende:
Koksijde: 50%
De Panne: 25%
Nieuwpoort: 25%
Met de eenheidspolitie werd een volledig nieuwe structuur ingevoerd. De zonale afdeling is hoofdzakelijk gehuisvest te Koksijde. Daarnaast bestaat er in elke gemeente een lokale afdeling.

Knelpunten

Het zonaal veiligheidsplan is nog niet goedgekeurd. Er bestaat zolang onzekerheid over de continuering van de wijkwerking en over de controle op lokale reglementen.
De financiële impact van de hele éénmakingsperiode is nog steeds niet duidelijk. De laatste raming van de VVSG voor De Panne spreekt van 570.155 EUR.
Er is nog geen zonaal ontvanger zodat de uitgaven voorlopig via de drie gemeentebesturen gebeuren.
De bevolking is nog niet goed op de hoogte van de nieuwe structuur.

Strategisch objectief

De politie die dicht bij de burger staat.

Operationele doelstelling

- het uitwerken van een zonaal veiligheidsplan
- de opwaardering van de wijkagent
- de aanwezigheid van de politie in het straatbeeld
- controle op de lokale reglementen

Actie

2002 : bij de opmaak van het zonaal veiligheidsplan aandacht besteden aan de voormelde punten
2002 : een infocampagne naar de bevolking in verband met de structuur van de eenheidspolitie en het nieuwe beleid.

5.2. Dienst Preventie

Omgevingsanalyse

In 1996 werd de dienst preventie opgericht in het kader van een jaarlijks te hernieuwen contract met het Ministerie van Binnenlandse Zaken.
Via dit contact ontvangt het gemeentebestuur jaarlijks subsidies voor de tewerkstelling van 1 voltijdse preventieambtenaar (niveau A) en een halftijds maatschappelijk assistent (niveau B).
Sinds 1 januari 2001 is daar de subsidiëring van een voltijds maatschappelijk assistent (niveau B) bijgekomen.
In het kader van dit contract werd een gemeentelijke consultatieve preventieraad opgericht.

Knelpunten

- In 2000 is de preventieraad niet bijeengeroepen geworden. Vastgesteld werd in de voorbije jaren dat dit eerder een log apparaat is dat geen vernieuwende adviezen toevoegt aan de werking van de preventiedienst en de preventiecel. Dit is trouwens de vaststelling in de meeste steden en gemeenten. Een grondige hervorming en opwaardering van deze vergadering is aangewezen. Een omzendbrief van het Ministerie van Binnenlandse Zaken hierover is op komst.
- Preventiecontracten worden nog steeds afgesloten met de individuele gemeenten, terwijl er in de politiezone ook een preventiedienst is. In de praktijk betekent dit dat de preventiediensten van Koksijde en Nieuwpoort (die vroeger ook reeds onder de politie ressorteerden) in de zonale dienst zijn ondergebracht, terwijl de preventiedienst van De Panne apart werkt en ressorteert onder het gemeentebestuur. De Panne krijgt bovendien meer middelen dan Koksijde en Nieuwpoort. Er zijn tot nu toe nog geen duidelijke en officiële afspraken over de samenwerking tussen de diensten en de coördinator van het beleid.

Strategisch objectief

- een preventiedienst die ten dienste staat van de lokale bevolking

Operationele doelstelling

- de hersamenstelling en opwaardering van de preventieraad
- het maken van afspraken in verband met het preventiebeleid, de coördinatie ervan en de werking van de veiligheidsbeambten

Actie

2001 : afwachten van de omzendbrief in verband met de samenstelling van de gemeentelijke consultatieve preventieraad, uitwerken van een strategie
2002 : hersamenstelling van de preventieraad
2001 : het maken van officiële afspraken met de politiezone Westkust in verband met de coördinatie van de preventiedienst
2001 : het aanwerven van een personeelslid met de beschikbare subsidies

5.3. Brandweer

Omgevingsanalyse

De Panne is bij ministerieel besluit van 4 mei 2000 ingedeeld in de hulpverleningszone Veurne ambacht. Deze omvat de gemeenten Veurne-De Panne, Koksijde, Diksmuide, Kortemark, Houthulst, Lo-Reninge en Alveringem.
Binnen elke hulpverleningszone wordt tussen de betrokken gemeenten een hulpverleningsovereenkomst afgesloten, die door alle gemeenteraden moet worden goedgekeurd en die aan de volgende minimale criteria moet voldoen:

- organisatie van de hulpverlening en de versterkingen tussen brandweerdiensten onderling teneinde een efficiënte hulpverlening te bereiken
  - afspraken inzake gezamenlijke oefeningen van de korpsen uit de zone
  - afspraken inzake overleg over brandvoorkoming
  - afspraken inzake de samenwerking met de civiele bescherming
  - afspraken inzake de rationalisering van de aankopen van brandweermateriaal

Knelpunten

MATERIEEL

- Een gedeelte van het materiaal is verouderd :
- De halfzware autopomp : 33 jaar oud
- De lichte autopomp : 22 jaar oud
- De lichte autopomp 4 x 4 : 21 jaar
- De materiaalwagen : 20 jaar
- De ladderwagen : 20 jaar
- De jeep Suzuki : 17 jaar
- Voor het transport van zieken of gekwetsten op het strand deed de Dienst 100 beroep op de Unimog van de brandweer of de jeep van de politie. De Unimog is niet echt geschikt voor het vervoer van een brancard en de jeep van de politie is niet altijd meer beschikbaar.
- De persoonlijke interventie-uitrusting wordt momenteel doorgegeven van de oudgedienden aan het nieuwe brandweerpersoneel. Omwille van veiligheidseisen en hygiënische redenen is het verboden om dat nog langer te doen.
- De rubberen interventielaarzen zijn niet geschikt voor langdurige interventies. Interventiebottines zijn meer geschikt.
- De persoonlijke selectieve oproepers zijn 15 jaar oud en dienen de laatste jaren regelmatig hersteld te worden.
- Drie draagbare radio's van 18 jaar oud werken niet meer.

PERSONEEL

- In de huidige slagorde zijn 9 plaatsen vacant : 1 officier, 5 sergeanten of korporaals en 3 brandweermannen.
- Slechts op 15 vrijwilligers kan effectief een beroep gedaan worden tijdens de werkuren.
- Er is een tekort aan chauffeurs.
- Het korps beschikt niet over een secretaris. De administratieve taken worden door de dienstchef gedaan met ondersteuning door gemeentepersoneel.
- Er is een tekort aan technici brandvoorkoming.
- Het materiaal is gedeeltelijk gehuisvest in de hoofdpost te De Panne en in de bijpost te Adinkerke. Dit heeft nadelige consequenties op het vlak van

efficiëntie, samenwerking, eenheid, kostprijs. Het voordeel is dat men sneller ter plaatse is.
- Er wordt te pas en te onpas een beroep gedaan op de brandweer omdat men weet dat dit toch gratis is.
- Hoofdstuk van het algemeen gemeentelijk politiereglement is aan herziening toe. Bij de inrichting van nieuwe zaken moet een controle door de brandweer verplicht gesteld worden om drama's zoals dat in Volendam te vermijden.

Strategisch objectief

De nodige omgevingsfactoren scheppen voor een efficiënte hulpverlening aan de bevolking.

Operationele doelstelling

- Opmaak van een 5-jaren programma inzake investeringen
- Invullen van de vacante plaatsen in de slagorde?
- Zorgen voor meer chauffeurs
- Zorgen voor meer technici brandvoorkoming
- Een retributiereglement opstellen voor de interventies van de brandweer
- Controle door de brandweer van nieuwe handelszaken verplichtend maken
- Het verhogen van de beschikbaarheid van brandweerlieden voor interventies tijdens de werkuren

Actie

De brandweer is vragende partij voor het hiernavolgend materiaal waarbij binnen het kader van de beschikbare budgettaire middelen en van de prioritaire behoeften een keuze zal worden gemaakt.

MATERIEEL

- de vervanging van de halfzware autopomp, de ladderwagen en de materiaalwagen (beloofd door Ministerie)
- de aankoop van een tankwagen
- vervanging van de bestelwagen die vorig jaar uit dienst werd genomen door vervoer van personeel en kleine interventies
- aankoop van een terreinwagen voor het strand en andere kleine interventies
- vervanging van een motorpomp, twee stroomaggregaten 5 KVA
- de aankoop van enkele dompelpompen
- de aankoop van een aantal moderne ademhalingstoestellen
- het verhogen van het budget voor persoonlijke uitrustingen
- de aankoop van interventiebottines
- de vervanging van de diensttenues
- de vervanging van alle selectieve oproepers
- de aankoop van nieuwe radio's

PERSONEEL

- het aanmoedigen van het volgen van cursussen
- bij rekrutering voorrang verlenen aan mensen die tijdens de werkuren beschikbaar zijn
- het financieel ondersteunen van de brandweerlui die het rijbewijs C willen behalen
- uitbreiding van de cel brandvoorkoming, opmerking : deze kan enkel gevolgd worden door officieren

HUISVESTING

- het ontwikkelen van een lange termijnvisie