

## Jobstudent vs monitor

Je krijgt bij aanwerving als animator op het speelplein of in de buitenschoolse kinderopvang de keuze om aangeworven te worden met een studentencontract of met een monitorencontract. Hieronder vind je een overzicht van de voor- en nadelen van beide statuten.

	Monitorencontract	Studentencontract
RSZ	Zowel werknemer als werkgever zijn volledig vrijgesteld van RSZ-bijdragen. Netto verdient u dus een beetje meer in vergelijking met een studentencontract.	Bij een studentencontract is er een beperkte RSZ-bijdrage van 2,71%.
Maximum aantal dagen tewerkstelling	Met een monitorencontract kunt u in de loop van een kalenderjaar 25 dagen werken. U kunt dit combineren met een studentencontract. Zo kunt u bijvoorbeeld als monitor 25 dagen in juli werken en in de rest van het jaar nog 50 dagen als jobstudent.	U kunt maximaal 50 dagen werken als jobstudent per jaar. De jobstudent moet een attest '50days@work' afleveren aan de werkgever. Met dit attest kan de werkgever nagaan of de jobstudent nog voldoende dagen over heeft van zijn contingent van 50 dagen om als jobstudent te kunnen werken voor de vooropgestelde periode. Deze attesten zullen pas door het gemeentebestuur worden opgevraagd in geval van aanstelling. Meer info vind je op <a href="http://www.mysocialsecurity.be/student">www.mysocialsecurity.be/student</a>
	Let wel: om je kinderbijslag te behouden mag je niet meer dan 240 uur per kwartaal werken in kwartaal 1,2 en 4! Let wel: als je netto bestaansmiddelen boven een bepaald bedrag uitstijgen wordt je als niet meer ten laste van je ouders beschouwd. Meer info vind je op <a href="http://www.mysocialsecurity.be/student">www.mysocialsecurity.be/student</a>	
Bedrijfsvoorheffing	Er dient bedrijfsvoorheffing te worden ingehouden op het loon. Het percentage dat wordt ingehouden is onder meer afhankelijk van uw gezinssituatie en de hoogte van het loon. Indien u naast deze vakantiejob geen reguliere tewerkstelling hebt, krijgt u het ingehouden bedrag echter terug van de belastingen (ongeveer anderhalf jaar later).	Er dient geen bedrijfsvoorheffing te worden ingehouden op het loon.